



FEUERWEHR
VERBAND
KANTON
LUZERN

Analyse der Rekrutierung der Feuerwehren im Kanton Luzern

Ursachen der Rekrutierungsprobleme	Amt Hochdorf - Sursee	Amt Willisau - Entlebuch	Amt Luzern Stadt - Land
Gesellschaftliche Probleme		x	
Arbeitsort nicht gleich Wohnort / Mobilität	x	x	x
Altersstruktur, fehlendes Beziehungsnetz zu jüngerer Generation	x	x	x
Personenkenntnisse / Anonymität in der Gemeinde		x	x
eigenes Wunschdenken		x	
Desinteresse an der Gesellschaft / an der Gemeinde		x	x
grosses Freizeitangebot / Konkurrenz durch andere Vereine	x	x	x
Individualismus, Ich-Gesellschaft	x	x	
Militärisch organisiert, Unterordnung, Hierarchie	x	x	x
Gruppendruck		x	
Einbindung in Behörde		x	
Angst vor Verantwortung	x	x	x
Berufliche Karriere / Weiterbildungen / Auslandsaufenthalt	x	x	x
Integration		x	
Demographische Entwicklung		x	x
Fehlende Identifikation, durch FW-Zusammenschlüsse		x	
gestiegene Anforderungen		x	
zu hohe Erwartungen an AdF	x	x	
Anforderungen für Kurse zu hoch		x	
Zeitinvestition für Kurse		x	
Interesse an der Feuerwehr		x	x
FW = ein unbekanntes Objekt		x	x
Personen lassen sich nicht mehr binden		x	x
kein Bewusstsein --> FW gleich Pflicht		x	
Fachleute gesucht		x	
fehlende Unterstützung durch Arbeitgeber	x		x
Personalfluktuatation			x
Mehrfachbelastung	x		x
Anerkennung der FW-Ausbildung fehlt (Zerifikat o.ä.)			x
fehlender finanzieller Anreiz			x
Imageproblem, fehlende Imagepflege	x		x
FW = grosses zeitliches Engagement / Falsche Vorstellung			x
Druck vom Partner / FW = Ausgang			x
Angst vor längerfristiger Verpflichtung	x		x
fehlende Bereitschaft für aktiven Beitrag			x
FW macht zuwenig PR			x
zu später Eintritt, Rekrutierungsalter	x		
Arbeitszeiten	x		
Stellenwert der FW	x		
Langzeit-Einsätze	x		
Kaderfunktion als Nachteil	x		
Konsumgesellschaft	x		
Bequemlichkeit	x		



FEUERWEHR
VERBAND
KANTON
LUZERN

Analyse der Rekrutierung der Feuerwehren im Kanton Luzern

Mögliche Lösungsansätze	Amt Hochdorf - Sursee	Amt Willisau - Entlebuch	Amt Luzern Stadt - Land
Mund-zu-Mund-Propaganda	x	x	x
Vorbildfunktion		x	
Versand Fragebogen		x	
Infoabend		x	
Information über Wegzüge	x	x	
Direktes Gespräch an Messen und Veranstaltungen	x	x	
Positive Ausstrahlung		x	
PR-Aktivitäten / Öffentlichkeitsarbeit / Positive Medienpräsenz	x	x	x
Nachhaltigkeit		x	
Info an Schulen		x	
Jugendfeuerwehr		x	x
Attraktivität der Feuerwehr		x	
Zusammenarbeit mit anderen Jugendorganisationen (Pfadi usw.)	x	x	x
finazieller / materieller Anreiz		x	x
interessante Probe und Ausbildung		x	
keine Profis --> daraus folgt zu hohe Erwartungen		x	
Pflichtersatz EO		x	
Kader --> Personalplanung in der FW		x	
Unterstützung duch Behörde und Unternehmen			x
GVL-Bonus für Betriebe mit AdF			x
Gruppierungen ansprechen			x
Zwangsrekrutierung, Hinweis auf FW-Pflicht	x		x
Erhöhung der FW-Steuer			x
Schnupperjahr			x
Interessierte sofort packen			x
Flyer, Homepage, Internet			x
Arbeitgeber zu Infoanlass einladen / Nutzen für Arbeitgeber aufzeigen	x		
Gde'verwaltung in Rekrutierung einbeziehen	x		
Präsentation Neuzuzüger	x		
Gewerbeausstellung	x		
Schulen einbinden	x		
Regelmässig Kontakte pflegen zu möglichen Rekruten	x		



FEUERWEHR
VERBAND
KANTON
LUZERN

Analyse der Rekrutierung der Feuerwehren im Kanton Luzern

	Amt Hochdorf - Sursee	Amt Willisau - Entlebuch	Amt Luzern Stadt - Land
Hilfe seitens FKL / FWI / Behörden			
genügend Ressourcen		x	
Unterlagen, Werbespots, Dokumentation	x	x	x
Versicherungsschutz AdF		x	
Einflussnahme auf Behörden und Arbeitgeber, Lobbyarbeit		x	x
Öffentlichkeitsarbeit, Medienpräsenz	x		x
Image pflegen			x
Ausbildungsangebot			x
neutrale Umfrage --> Zielgruppe			x
Abklärung Bedürfnis Jugendfeuerwehr	x		x
Stellenwert Kader	x		
FW-Dienst belohnen	x		
Gde'ammänner-Verband sensibilisieren	x		
Ausbildung in Kommunikation	x		
Mehr Action bei Ausbildung	x		