

Auswahlkriterien für künftige Kader der Feuerwehr

Diese Liste beinhaltet eine Vielzahl verschiedener Kriterien, welche bei der Selektion neuer Kader zu berücksichtigen sind. Sie stellt eine Maximallösung dar. Bei der Gewichtung einzelner Bereiche ist auf das persönliche Umfeld, sowie die Fähigkeiten des Kandidaten Rücksicht zu nehmen.

Grundsätzliches

- Interesse an der Feuerwehr
- Bereitschaft, grosse Mehrarbeit zu leisten
- Bewusstsein um zeitliche Belastung
- Einverständnis der Familie
- Wissen um vermehrte Verantwortung

Führungseigenschaften

- Akzeptanz auf allen Stufen der Feuerwehr
- Durchsetzungsvermögen
- Vorbildfunktion
- Konsequenz
- Beharrlichkeit
- Organisator und Administrator
- Blick fürs Ganze, Zusammenhänge erkennen

Umfeld

- Wohnsitz
- Alter/ Dienstjahre
- Abkömmlichkeit (Einverständnis Arbeitgeber)
- Verfügbarkeit

Ausbildungseigenschaften

- Methodisches Verständnis
- Können und Wissen (Fachkompetenz)
- Offenheit
- Begeisterungsfähigkeit
- Geduld
- Motivator
- Wichtiges von Unwichtigem unterscheiden können

Charakter

- Teamfähigkeit
- Loyalität
- Gesunder Ehrgeiz
- Geselligkeit
- Zuverlässigkeit
- Kritikfähigkeit
- Offenheit
- Humor
- Menschlichkeit

Einsatzseigenschaften

- Taktisches Verständnis
- Besonnenheit
- Sprache
- Befehlsgebung
- Auftreten als Chef
- Entscheidungsfreudigkeit
- Praktische Fähigkeiten